

KONKURS

Gotówka albo wspaniałe nagrody? Wybieraj i wygrywasz

nr 10 (815) 7.03 - 13.03.2011

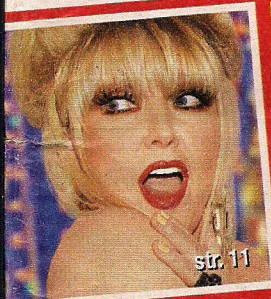
NR INDEKSU 332054

cena
1,40 zł
w tym 0% VAT

TWOJE IMPERIUM



str. 44
Agustin Egurrola
Po raz trzeci odłożył ślub!
Czy Nina nie ma już dość?



str. 11
Maryla Rodowicz
Poprawiłaby sobie urodę, ale... boi się bólu!



str. 4-5
Maja Sablewska
Zobacz, jak płacze jurorka show X Factor!

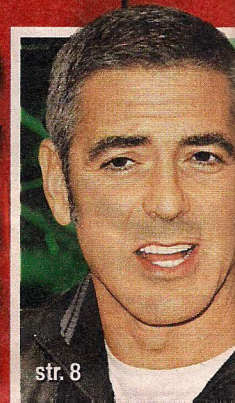


str. 45
Cristiano Ronaldo
Ożeni się z ciężarną modelką!



str. 2
Małgorzata Kożuchowska
Dlaczego zerwała kontrakt z serialem który dał jej sławę?

George Clooney
Zbyt kocha seks, by być politykiem!



str. 8

ISSN 1234-6918
10
9 771234 691104

Dla Polaków rodzina jest najważniejsza.

Zapomnij

■ **Lubimy się chlubić tym, że dla nas rodzina jest świętością. Spędzamy razem święta, spotykamy się na weselach. Dlaczego więc za nic w świecie nie chcielibyśmy pracować z kimś z rodziny?**

Taki wniosek wypływa z badania przeprowadzonego przez portal *praca.pl*. Aż siedmiu na dziesięciu ankietowanych uznało, że nie wyobraża sobie wspólnej pracy z członkami rodziny. Czyżby więzy krwi nie sprawdzały się na gruncie zawodowym?

- Przyczyn jest kilka - uważa psycholog masz Piss. - Gdy pracuje z nami ktoś z bliskiej rodziny, wracając do domu i widząc wciąż tę samą lub te same twarze, mamy wrażenie, że wciąż jesteśmy w pracy. Ponadto boimy się, że nasi krewni mogą okazać się nieprofesjonalni, przenosząc luźne relacje prywatne na grunt zawodowy.

Nie wiemy, jak zachowa się w pracy krewny, którego prywatnie znamy jako „równego faceta”. - Kil-

RODZINNE SPRZECZKI
W PRACY źle wpływają na otoczenie, utrudniają wszystkim wypełnianie obowiązków służbowych

Firma rodzinna daje pewność



- Firmy rodzinne są trwalsze niż zwykłe spółki - mówi **Sebastian Margalski** z Inicjatywy Firm Rodzinnych. - Ponadto w takich firmach pewniej mogą czuć się młode kobiety. Bo urodzenie dziecka nie musi dla nich oznaczać rezygnacji z aktywności zawodowej, a tylko przedstawienie się na inny tryb pracy.

Ale pracować z bratem, szwagrem lub teściową nie chcemy za żadną cenę!

O więzach krwi!

PRACODAWCY PRZYMYKAJĄ oko na flirt w pracy. Ale jeśli z romansu „wykluje się” małżeństwo, wówczas parę mogą czekać kłopoty



PRACA W FIRMIE RODZINNEJ LUB WŁASNY BIZNES stwarzają rodzicom szansę swobodnego układania zajęć w grafiku. Dzięki temu bez problemu można pogodzić zawodową z opieką nad dziećmi



ka miesiąc temu straciłem pracę, ucieszyłem się więc, gdy kuzyn powiedział mi, że w jego firmie jest wolny etat - mówi Janusz Ziemiński, 25-latek z Płocka. - Ale radość szybko zniknęła, bo okazało się, że brat cioteczny w biurze staje się tytanem pracy i nieustannie sprawdza, czy nikt się nie obją. A gdy mu podpadam, skarży się na mnie moim rodzicom.

Komu zaufać, jeśli nie bratu?

- Praca w firmie, w której są zatrudnieni nasi krewni, nie gwarantuje nam specjalnego traktowania - mówi Elżbieta Flasińska z portalu Pracuj.pl - Przeciwnie, może się nawet okazać, że od nas wymaga się więcej niż

od innych pracowników. Dlatego ważne jest, by wypełniać swoje obowiązki szczególnie starannie.

Polscy pracodawcy nie lubią zatrudniać spokrewnionych osób, a gdy dwoje pracowników bierze ślub, często jednemu z nich zaleca się odejście z firmy. - Ponieważ fakt, że są rodziną, mógłby być źle odbierany przez ich współpracowników i klientów - uważa Elżbieta Flasińska.

Co zaś sądzimy o prowadzeniu firmy do spółki z kimś z rodziny? W tym wypadku sprawa nie jest tak oczywista. Bo komu można bardziej zaufać niż żonie lub bratu? - Zakładając własny biznes, często czujemy się niepewnie, a wtedy wsparcie bliskich bardzo się przydaje - mówi Tomasz Piss. - Jednak gdy

już staniemy na nogach, liczymy zyski i rodzina zaczyna nam zawadzać.

Jarosław Mrozowski, 30-latek z Warszawy przez rok sprzedawał z teściem warzywa na straganie.

- Mieliliśmy równo dzielić się obowiązkami i zyskami - opowiada mężczyzna. - Ale szybko okazało się, że to ja mam odwaląć czarną robotę, a teść wpada na bazar tylko po to, by pożartować z klientami. O obiecanych pieniądzech też musiałem zapomnieć. Dlatego, gdy nadarzyła się okazja, otworzyłem własny zieleniak. Nic dziwnego, że jednym z ulubionych polskich powiedzeń jest to, że z rodziną najlepiej wychodzi się na... zdjęciach.

Psycholog Gorgonia Wróbel-Sucharska uważa jednak, że biznes do spółki z rodziną może udać się, ale pod jednym warunkiem. - Bez większego ryzyka możemy pracować z rodziną tylko wówczas, jeśli potrafimy otwarcie rozmawiać na temat różnic interesów i nie jesteśmy skłonni do zrywania kontaktów, gdy nadejdą chwile napięć - mówi.

AGNIESZKA PACUŁA



JEŚLI W JEDNEJ FIRMIE pracuje małżeństwo, bywa tak, że on lub ona dostają wypowiedzenie

Rodzinny biznes w Internecie?

Coraz więcej par decyduje się na prowadzenie sklepu internetowego lub zatrudnia się w firmach przygotowujących i aktualizujących strony internetowe. Zaletą takiej formy pracy jest to, że nie wymaga ona opuszczania domu. Dlatego też chętnie wybierają ją osoby posiadające małe dzieci

Rodzina wciąż ma cię na oku!



- Jeśli pracujemy z kimś z rodziny, czujemy się nieustannie kontrolowani - mówi Jacek Leoński, socjolog z Uniwersytetu Szczecińskiego. - Mam świadomość, że jeśli dojdzie do nieporozumień lub problemów, może okazać się, że nawet we własnym domu nie znajdziemy odpoczynku od pracy.