

Warszawa, dnia 21.08.2017

Przedsiębiorcy i ich rodziny będą bezpieczniejsi!

Ustawa o zarządzie sukcesyjnym

Właściciele firm rodzinnych są zadowoleni z kierunku zmian zamieszczonych w projekcie ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Proponowane nowe przepisy podniosą poziom bezpieczeństwa nie tylko przedsiębiorcom i ich rodzinom, ale także pracownikom i kooperantom firm rodzinnych w razie śmierci przedsiębiorcy.

21 sierpnia odbyło się śniadanie prasowe z udziałem przedstawicieli Stowarzyszenia Inicjatywa Firm Rodzinnych i wiceministra rozwoju **Mariusza Haładyja**, nadzorującego prace nad ustawą o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej. Stowarzyszenie Inicjatywa Firm Rodzinnych, największa i najstarsza organizacja zrzeszająca przedsiębiorców rodzinnych, organizator spotkania, od ponad roku aktywnie uczestniczy w pracach nad projektem tej ustawy. Dzięki niej zmniejszone zostaną bariery prawne utrudniające zarządzanie przedsiębiorstwem w razie śmierci jej właściciela.

„To bardzo ważna i wyczekiwana regulacja. Dzięki niej zabezpieczony zostanie stabilne istnienie kilkuset tysięcy firm rodzinnych. Projekt proponuje m.in. zwolnienie podatkowe dla tych którzy zdecydują się przejąć przedsiębiorstwo, pod warunkiem, że będą kontynuować działalność przez 5 lat, to jest duże ułatwienie”, powiedział Adam Krause, radca prawny, członek zarządu IFR.

Anna Kosil-Jarząbek, (Kancelaria KOSIL) członek IFR podkreśliła, jak szeroki zakres prawny mają wprowadzane zmiany: *„Ustawa wprowadza ponad 40 nowych przepisów i zmiany w ok. 50 obowiązujących”.*

W ostatnich tygodniach odbyły się konsultacje społeczne dotyczące proponowanych zmian. Polscy przedsiębiorcy wyraźnie zaznaczają, że ustawa ta jest potrzebna- wszyscy ankietowani potwierdzili konieczność jej wprowadzenia. Obecnie, o ile przed śmiercią przedsiębiorca nie przekaze swojej firmy sukcesorom, to jego firma faktycznie umiera wraz z nim. Negatywne skutki są bardzo szerokie gdyż wszystkie umowy przestają obowiązywać, bo jedna strona nie żyje. Czas od otwarcia spadku do jego skutecznego przyjęcia może być liczony w miesiącach lub latach. W tym czasie firma może zbankrutować. Zarząd sukcesyjny ma umożliwić rodzinie przedsiębiorcy tymczasową kontynuację działalności przedsiębiorstwa na prawie niezmienionych zasadach mimo śmierci właściciela.

„To duża zmiana! Chodzi zarówno o duże firmy, jaki i o małe sklepy, , firmy usługowe i

zakłady produkcyjne. Muszą zostać stworzone takie warunki, które zapewnią bezpieczeństwo wszystkim stronom aktywności gospodarczej. Ta ustawa nie dotyczy tylko spadkobierców. Ona zabezpiecza także kooperantów, pracowników i klientów” **powiedział Tomasz Budziak, wiceprezes zarządu IFR.**

„Projekt ustawy powstał z inspiracji firm rodzinnych, dla nich i we współpracy z nimi. Potrzeba prawnego uregulowania sukcesji takich przedsiębiorstw staje się coraz bardziej paląca. W Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej mamy ponad 200 tys. przedsiębiorców, którzy ukończyli 65 rok życia. To w dużej części przedstawiciele pokolenia, które rozpoczynało swoją przygodę z biznesem na początku lat 90. Poza tym, firmy rodzinne to 60 proc. małych i średnich firm w Polsce, wg różnych badań mówimy tu o około 1 mln podmiotów.” - **powiedział wiceminister Mariusz Haładyj.**

„Projekt ustawy daje możliwość rodzinie przeżycia żałoby po zmarłym przedsiębiorcy oraz czas na zastanowienie się, co dalej robić. W okresie zarządu sukcesyjnego rodzina będzie mogła pobierać korzyści z tej firmy, czyli zabezpieczyć środki niezbędne do przeżycia. Jest to bardzo ważny aspekt społeczny.” – mówi **ekspert podatkowy, Zofia Rekosz, członek IFR**

Kontakt:

Anna Beler, sekretariat@firmyrodzinne.pl, tel. 667 755 766