



## Szanowny Przedsiębiorco Rodzinny,

Z wielką przyjemnością zapraszamy do udziału w bezpłatnej konferencji „Wynagradzanie w firmie rodzinnej”, z udziałem ekspertów z obszaru kształtowania wizerunku. Spotkanie odbędzie się w ramach projektu „Tworzenie systemu sieciowego wsparcia przedsiębiorczości rodzinnej – Lokalne Centra Kompetencji Rozwoju Firm Rodzinnych”

Dowiedz się za co i jak nagradzać członków rodziny. Poznaj korzyści wynikające ze świadomego zarządzania wynagrodzeniami w firmie rodzinnej.

W trakcie seminarium odbędą się inspirujące prelekcje autorytetów w świecie finansów i biznesu rodzinnego.

„Tworzenie systemu sieciowego wsparcia przedsiębiorczości rodzinnej – Lokalne Centra Kompetencji Rozwoju Firm Rodzinnych”, to program dedykowany przedsiębiorstwom rodzinnym. Celem tej inicjatywy jest wspieranie firm w rozwijaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej. Program oferuje przedsiębiorcom rodzinnym bezpłatne seminaria, webinaria, indywidualne usługi doradcze oraz bazę wiedzy zawierającą artykuły, raport i materiały video

[www.firmyrodzinne.eu](http://www.firmyrodzinne.eu)

Proszę o potwierdzenie uczestnictwa w seminarium do dnia 27.09.2019

[maciej.wierszyc@cpchorzow.pl](mailto:maciej.wierszyc@cpchorzow.pl), lub tel. 884 822 011





## CHORZÓW DLA FIRM RODZINNYCH – AGENDA

**CHORZÓW**  
wprawia w ruch

 **CENTRUM  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

### Wynagradzanie w firmie rodzinnej

03.10.2019

Centrum Przedsiębiorczości Sp. z o.o (ul. Wolności 61, Chorzów)

09:00-9:30	REJESTRACJA I PORANNA KAWA	Spotkanie interaktywne! Zapraszamy z komórkami i tabletami
<b>CZĘŚĆ PIERWSZA – SEMINARIUM SZKOLENIOWE</b>		
09:30-09:40	OTWARCIE SEMINARIUM	Piotr Małecki (Lokalne Centrum Rozwoju Kompetencji Firm Rodzinnych, Prezes Centrum Przedsiębiorczości Sp. z o.o.)
9:45-11:15	<b>PREZENTACJE TEMATYCZNE</b>  Prezentacja:  <b>Wynagradzanie w firmie rodzinnej z akcentem na:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wynagradzanie i korzyści członków rodziny w ramach firmy rodzinnej: pomiar, wymiar i komunikacja na temat wynagrodzeń wewnątrz rodziny przedsiębiorców.</li><li>• Wynagradzanie i korzyści członków rodziny: pomiar, wymiar i komunikacja na temat wynagrodzeń wobec pracowników.</li><li>• Wykorzystanie narzędzi informatycznych w kadrach i płacach w firmie rodzinnej</li></ul>	Prowadzący:  Anna Sokołowska Andrzej Nitecki
11.30-12.00		Marcin Siwik (Biuro Rachunkowe Sintra Chorzów)
12.45-13.15	PRZERWA KAWOWA	
13:15-14.30	PANEL DYSKUSYJNY	
14.30-15:30	LUNCH	
15:30-17:00	INDYWIDUALNE KONSULTACJE, PODSUMOWANIE I ZAKOŃCZENIE SEMINARIUM	



## Zakres tematyczny seminarium na temat wynagradzania w dn. 3 października 2019 dla przedsiębiorców rodzinnych w Chorzowie (IFR)

*Temat „Jaka praca, taka płaca” obejmuje wsparcie rodzinnego przedsiębiorstwa w zakresie spójności zarządzania wynagrodzeniami członków rodziny i wynagrodzeniami pracowników, z nakładaniem i rozliczeniem zadań członków rodziny i pracowników. Właściciel nie musi wstydzić się zarobków – jak komunikować pracownikom różnicę między zarobkami z pracy najemnej, a profitami wiążącymi się z własnością firmy. Adresowany do zarządzających i kadry kierowniczej oraz rodzin związanych z przedsiębiorstwem.*

### Jaką mają potrzebę przedsiębiorcy rodzinni?

Odpowiedzialność za przedsiębiorstwo rodzinne wywołuje nienormalne zaangażowanie w pracę, któremu nikt nie może dorównać. Wyjątkowe poświęcenie właścicieli przynosi znaczące efekty. Wyzwaniem w małych przedsiębiorstwach jest stawianie granicy między pomocą w prowadzeniu przedsiębiorstwa a momentem, kiedy pomoc staje się pracą i powinna być wynagradzana.

Jednocześnie często pracownicy nie chcą zrozumieć i nie akceptują prawa właściciela do czerpania profitów z jego wysiłku. Dlatego wyzwaniem jest odpowiedź na pytania:

- jak wynagradzać członków rodziny bliższej i dalszej i jednocześnie nie powodować konfliktów w rodzinie
- jak nie powodować spadku motywacji u pozostałych pracowników

Zarządzanie wynagrodzeniami w przedsiębiorstwie rodzinnym, uwzględniające wysiłek włożony w pracę i rozliczenie realnych efektów pracy, daje szansę na ograniczenie pola konfliktów i na zwiększenie efektywności pracowników, bez względu na stopień pokrewieństwa.

### Czego dowiesz się na seminarium?

1. Za co i jak wynagradzać członków rodziny bliższej i dalszej i jak nie powodować spadku motywacji u pozostałych pracowników - jak zarządzać różnicami w wynagradzaniu pracowników a wynagradzaniem i korzyściami rodziny
2. Jak umawiać się na efekty pracy w rodzinie i z pracownikami i jak mierzyć efekty.
3. Jakie są korzyści z umawiania się na efekty pracy i mierzenia realnych efektów pracy w przedsiębiorstwie rodzinnym, włączając członków rodziny.
4. Jak wynagradzać członków rodziny w ramach firmy rodzinnej
  - pomiar efektów, wymiar wynagrodzenia i komunikacja na ten temat WEWNĄTRZ rodziny przedsiębiorców
  - pomiar efektów, wymiar wynagrodzenia i komunikacja na ten temat wobec pracowników





## Dla kogo?

Zapraszamy na seminarium właścicieli, zarządzających, kadre kierowniczą oraz członków rodzin związanych z przedsiębiorstwem.

## Jaki efekt?

Efektem ścieżki jest zwiększenie świadomości jaka wartość niesie przejrzystość zasad wynagradzania w przedsiębiorstwie rodzinnym.

## Program

Na ścieżkę składa się warsztat kompetencyjny oraz indywidualne doradztwo (on-line lub po seminarium).

Jako moderatorzy w warsztatach wezmą udział dostawcy usług profesjonalnych przydatnych dla skutecznego wdrożenia wiedzy pozyskanej podczas zajęć.

## EKSPERCI:

### MARCIN SIWIK

Doświadczony przedsiębiorca z ponad 20 letnim doświadczeniem. Specjalista do spraw kadrowo płacowych, w prowadzonym przez siebie biurze rachunkowym.

Dzięki latom spędzonym w zawodzie ma szeroki pogląd na rynek i potrzeby przedsiębiorców. Różnorodność potrzeb firm sprawia, że ciągle staje przed nowymi wyzwaniami. Podąża nowoczesną ścieżką podejścia do kadr i płac, rezygnując z papierowych akt osobowych i całej dokumentacji kadrowo płacowej oraz wprowadzając e-teczki we wszystkich obsługiwanych firmach.

Ukończył Wyższą Szkołę Bankową w Poznaniu na wydziale zamiejscowym w Chorzowie oraz uzyskał tytuł magistra z finansów i rachunkowości na uczelni we Wrocławiu. Z uwagi na ciągle zmieniające się przepisy często uczestniczy w szkoleniach aby pozostać na bieżąco.





### ANNA SOKOŁOWSKA

Doradca strategiczny z niemal 30 letnim doświadczeniem, biegła w operacjonalizacji strategii przedsiębiorstw krajowych i międzynarodowych w obszarze zarządzania pracą.

Posiada wieloletnie doświadczenie w branży outsourcingu procesów kadrowych.

Projektuje i wdraża rozwiązania pozwalające klientom realizować krótko i długofalowe cele biznesowe poprzez usprawnienia lub przekształcenia funkcji kadrowej. Przeprowadza zmiany związane

z wynagradzaniem, rozwojem i kompetencjami pracowników oraz z procesami pracy i z promocją zarządzania zintegrowanego. Własne doświadczenie w prowadzeniu przedsiębiorstwa i szerokie przygotowanie zarządcze, w tym w sprzedaży i finansach wykorzystuje budując biznesowe kryteria dobroci działań w działach kosztowych i profitowych, ekonomizując zmiany i starannie dobierając narzędzia do celów, co sprawia, że prowadzone przez nią projekty cechuje najwyższa możliwa użyteczność. Jej klientami są firmy usługowe i produkcyjne, w szczególności z branży outsourcingu, finansów, energetycznej, telekomunikacji. Uczestniczyła w przekształceniach największych przedsiębiorstw w Polsce i we wdrażaniu na rynku polskim innowacyjnych projektów podnoszących jakość zarządzania. Projektowała modele zarządcze i zarządzała masowym wdrożeniem procesów z użyciem aplikacji. Audytowała małe, średnie i wielkie przedsiębiorstwa pod kątem sprawności zarządzania i przeprowadzała zmiany podnoszące rentowność procesów.

Z wykształcenia jest psychologiem ze specjalizacją w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Studiowała na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego i w Wyższej Szkole Psychologii Społecznej. Ukończyła szereg kursów związanych z biznesowymi funkcjami przedsiębiorstw: finanse, sprzedaż, zarządzanie jakością oraz specjalistycznych w zakresie zarządzania pracą: przywództwo, szkolenia i oceny indywidualne.

### ANDRZEJ NITECKI

Blisko 20 lat w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach o złożonych strukturach.

Andrzej posiada doświadczenie z restrukturyzacji spółek, transformacji postaw pracowniczych, wdrażania nowoczesnych rozwiązań HR i motywacyjnych systemów płacowych, udokumentowanie budowanie zaangażowania pracowników.

Przez wiele lat pełnił funkcję dyrektora zarządzającego obszarem zasobów ludzkich w Polsce i CEE, w takich firmach jak: Stora Enso, ENEA SA, Poczta Polska, gdzie od zera zbudowano nowoczesną funkcję HR wspierającą biznes ma doświadczenie również z obszaru agencji pracy tymczasowych.

Posiada duże doświadczenie przy wdrażaniu oprogramowania do obsługi procesów HR, operacjonalizacji procesów HR i tworzeniu wewnętrznych i zewnętrznych struktur HR. Pracował między innymi przy wdrożeniach: SAP, SuccesFactor, TETA, TETA Constellation, FinPost.

Tworzył wewnętrzne shared services dla funkcji kadrowo – płacowej i administracyjnej.

Andrzej jest absolwentem Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu, oraz studiów Advanced Management Program IESE Business School. Ukończył między innymi Leadership Program INSEAD.



