

PRZYGOTUJ SIĘ NA NADCHODZĄCE KONTROLE PIP I ZUS



PRACODAWCO, CZY WIESZ, ŻE W OKRESIE OD 15 MARCA DO 31 LIPCA BR.:

- Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła ponad 10 tys. kontroli u pracodawców z różnych branż;
- inspektorzy pracy wydali w sumie ponad 33 tys. decyzji oraz 32,5 tys. wystąpień pokontrolnych dotyczących usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości;
- blisko 2 tys. osób zostało ukaranych mandatami karnymi na łączną kwotę 2,4 mln zł.

Zgodnie z zapowiedzią PIP, pomimo obowiązującego stanu epidemii COVID-19, działania kontrolne będą prowadzone w pełnym zakresie, co więcej planowane są także **kontrole pracowników zdalnych**. W najbliższym czasie **mogą się ich spodziewać przede wszystkim przedsiębiorcy, którzy otrzymali wsparcie w ramach obowiązujących tarcz antykrzysowych**. Szerokie kontrole przedsiębiorców zapowiada także Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

W JAKI SPOSÓB PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO KONTROLI I UNIKNĄĆ ZWIĄZANYCH Z NIMI RYZYK?

Skorzystaj z naszego wsparcia i przygotuj swoją firmę na kontrolę. W ramach wsparcia:

- zweryfikujemy najczęściej kwestionowane i kontrolowane przez PIP i ZUS obszary, takie jak podstawy zatrudnienia, czas pracy, wynagrodzenie, BHP, zatrudnienie cudzoziemców;
- przygotujemy listę nieprawidłowości istniejących w Twojej firmie wraz z przedstawieniem, jakie ryzyka się z nimi wiążą ze strony ZUS i PIP;
- wskażemy, z uwzględnieniem specyfiki Twojej działalności, w jaki sposób nieprawidłowości powinny zostać naprawione.

CO ZYSKASZ?

- **błyskawiczne i kompleksowe wsparcie**
- **przeгляд kluczowych dokumentów z zakresu prawa pracy**
- **rozwiązania dostosowane do Twoich potrzeb**
- **przejrzysty sposób rozliczeń z Kancelarią**
- **(wynagrodzenie ryczałtowe)**

DLACZEGO MY?

Nasi eksperci z Zespołu Prawa Pracy od lat wspierają polskich i zagranicznych przedsiębiorców w stosowaniu polskiego prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz prawa imigracyjnego, jak również reprezentują klientów w postępowaniach sądowych, których przedmiotem są roszczenia wynikające ze stosunku pracy oraz w postępowaniach przeciwko ZUS. Ich celem jest dostarczanie rozwiązań, które odpowiadają na potrzeby przedsiębiorców w sposób zapewniający **efektywność i bezpieczeństwo**. Ponadto, biorą czynny udział w opiniowaniu przepisów prawa pracy, prowadzą szkolenia oraz są autorami publikacji z zakresu prawa pracy.

