

WEBINAR

# Sukcesja i *strategia*.

## Jak efektywne planowanie strategiczne wspiera proces sukcesji.



# Spis treści



Jak obecnie wygląda sytuacja firm rodzinnych w Polsce?

---

Sukcesja i jej problemy

---

Dlaczego strategia ma znaczenie?

---

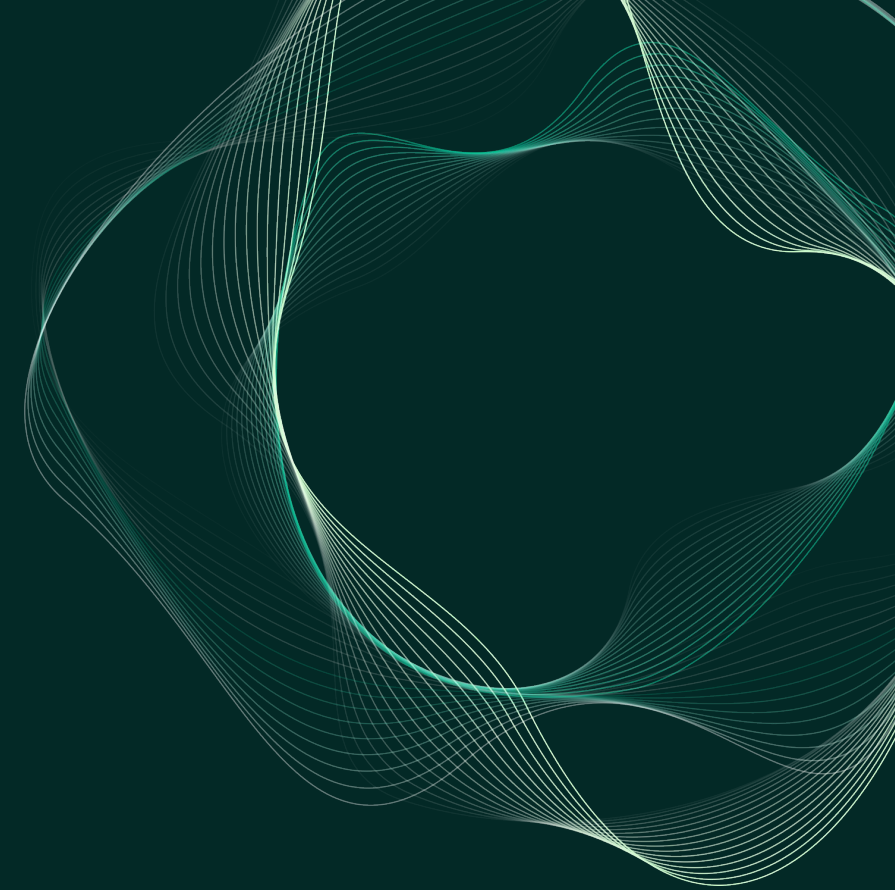
Jak to zadziałało - case study Bysewo

---

Q&A

---

Jak obecnie wygląda sytuacja firm  
*rodzinnych* w Polsce?



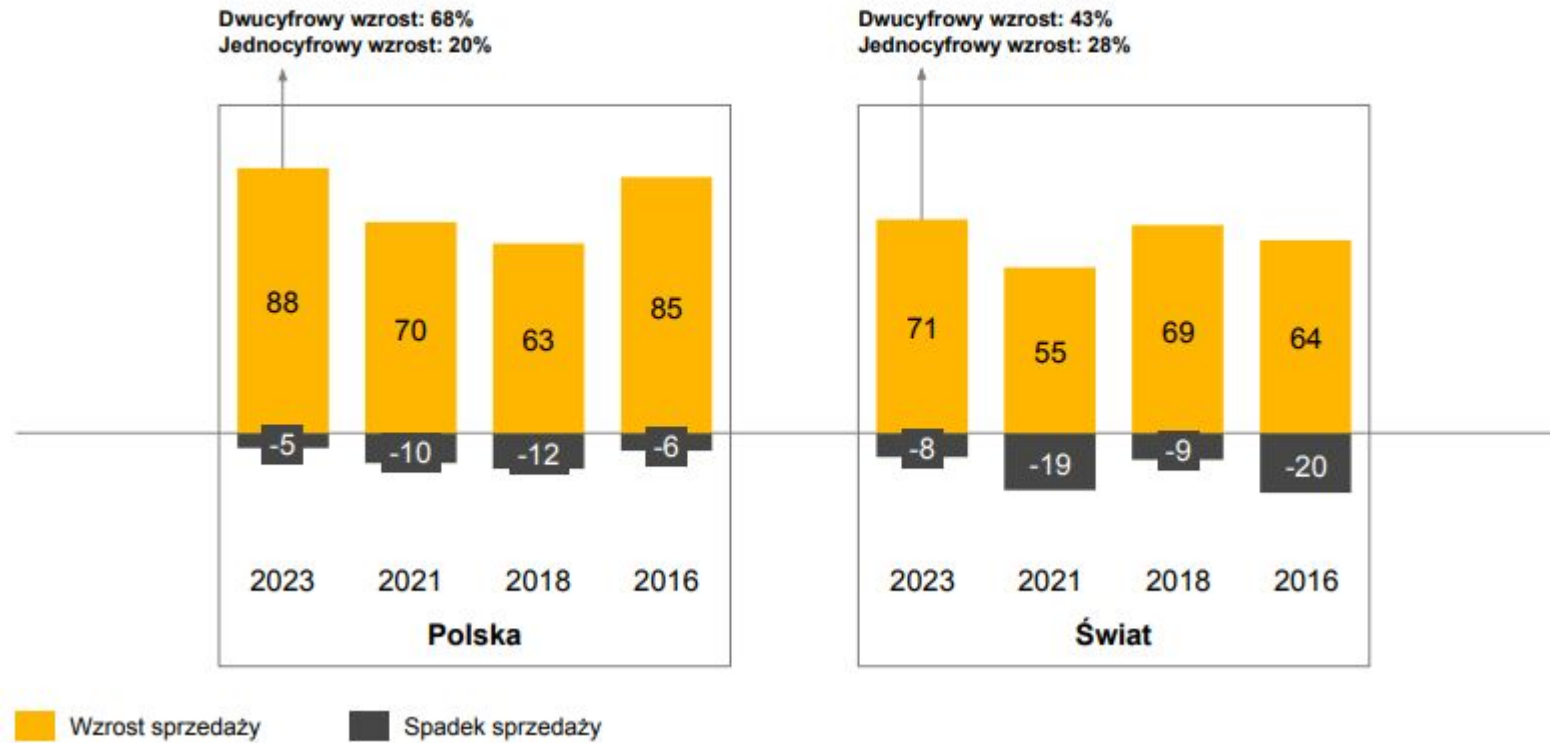


Inicjatywa  
Firm  
Rodzinnych



# Jak obecnie wygląda sytuacja firm *rodzinych* w Polsce?

Wzrost w ostatnim roku obrotowym (w %)



Źródło: Raport z badania polskich firm rodzinnych, PwC, 18 Maj 2023



# Jak obecnie wygląda sytuacja firm *rodziny* w Polsce?

## Założenia dotyczące wzrostu na najbliższe dwa lata (w %)

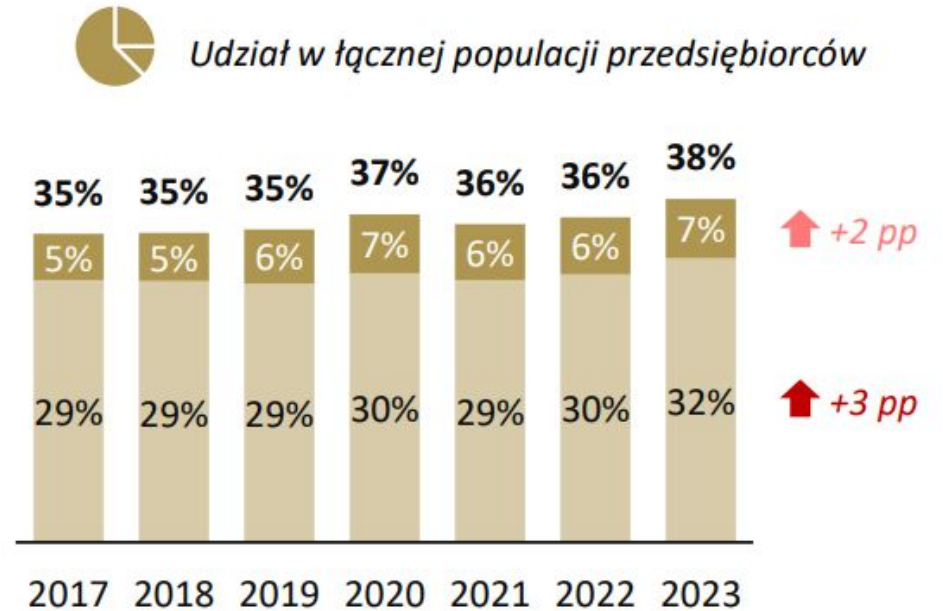
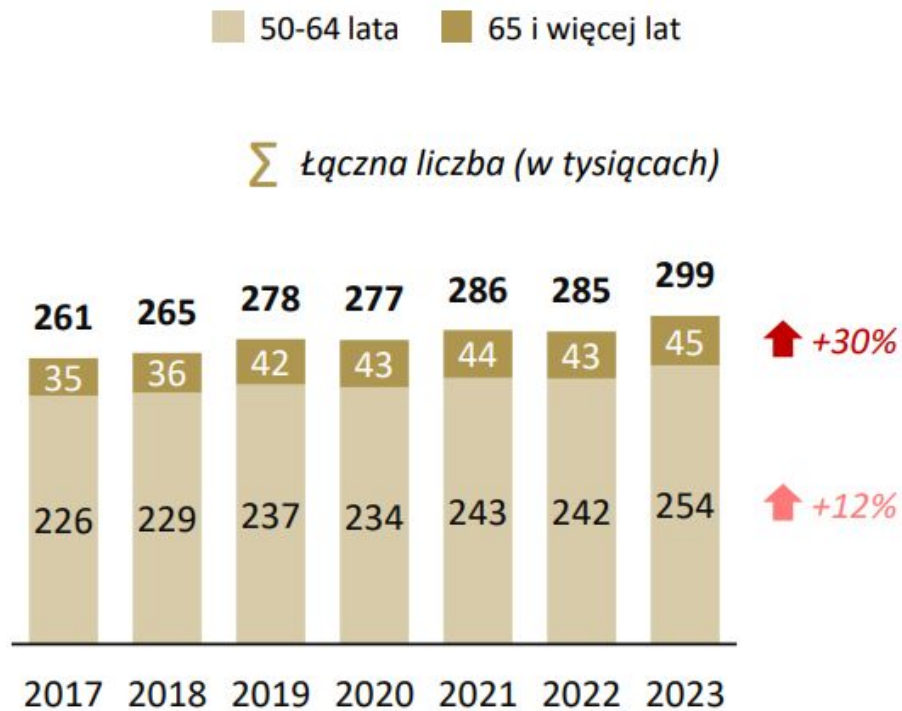


Źródło: Raport z badania polskich firm rodzinnych, PwC, 18 Maj 2023



# Jak obecnie wygląda sytuacja firm *rodziny* w Polsce?

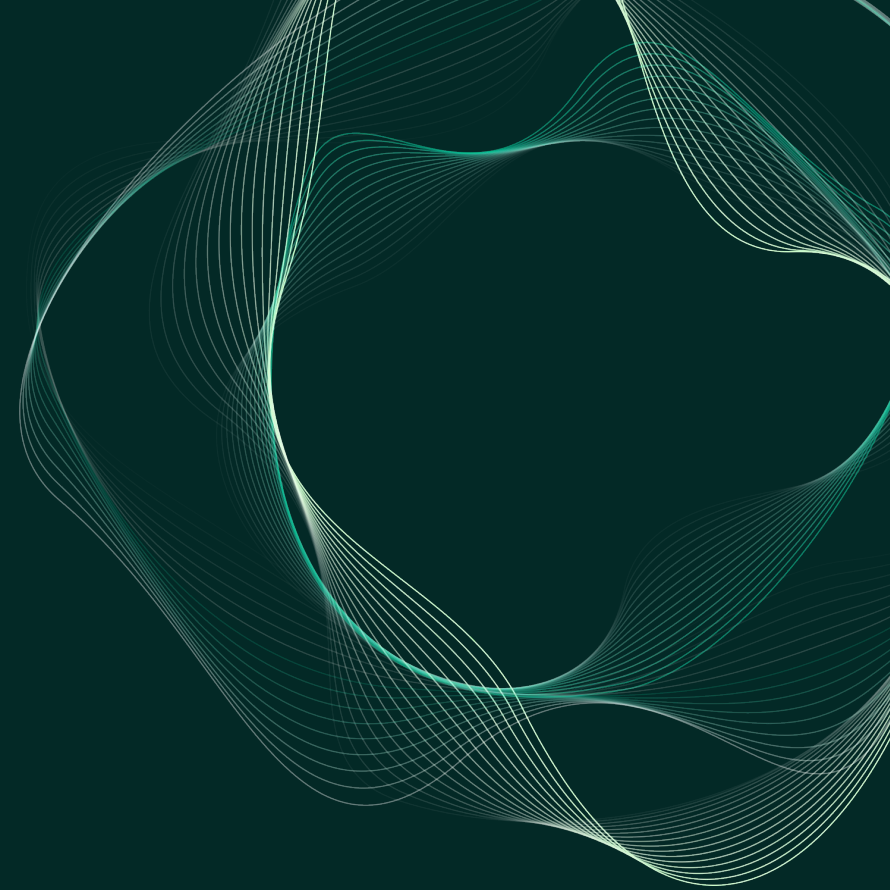
## Przedsiębiorcy\* w wieku 50+, 2017-23



Źródło: Od założyciela do następcy. Raport o sukcesji w polskich firmach rodzinnych, Bank Pekao, 15 Maj 2024



Sukcesja i *wyzwania* z nią związane





# Jak obecnie wygląda sytuacja firm *rodziny* w Polsce?

Zaledwie

*~20%*

właścicieli firm rodzinnych uważa, że **nie ma problemów z wdrożeniem sukcesji**

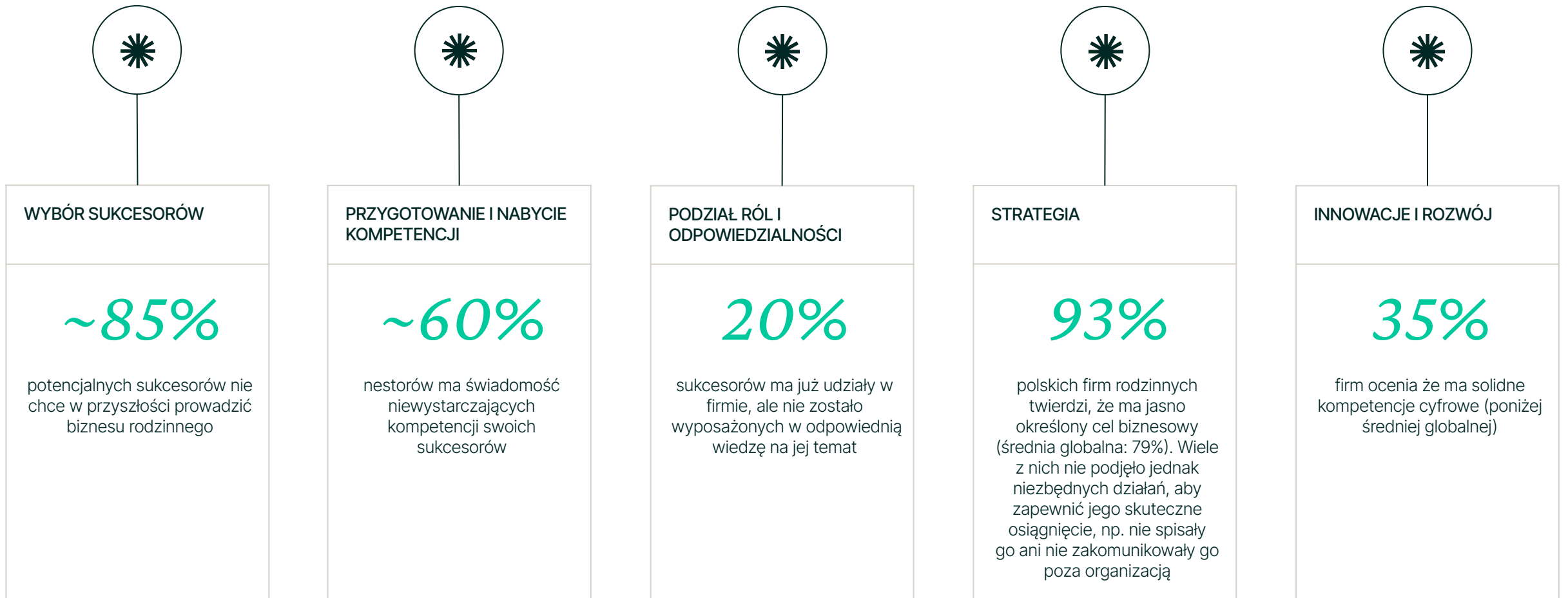
Tymczasem

*4 na 5*

nestorów chciałoby, aby **ich sukcesorzy zarządzali w przyszłości firmą rodzinną**

Źródło: Od założyciela do następcy. Raport o sukcesji w polskich firmach rodzinnych, Bank Pekao, 15 Maj 2024

# Sukcesja i *wyzwania* z nią związane

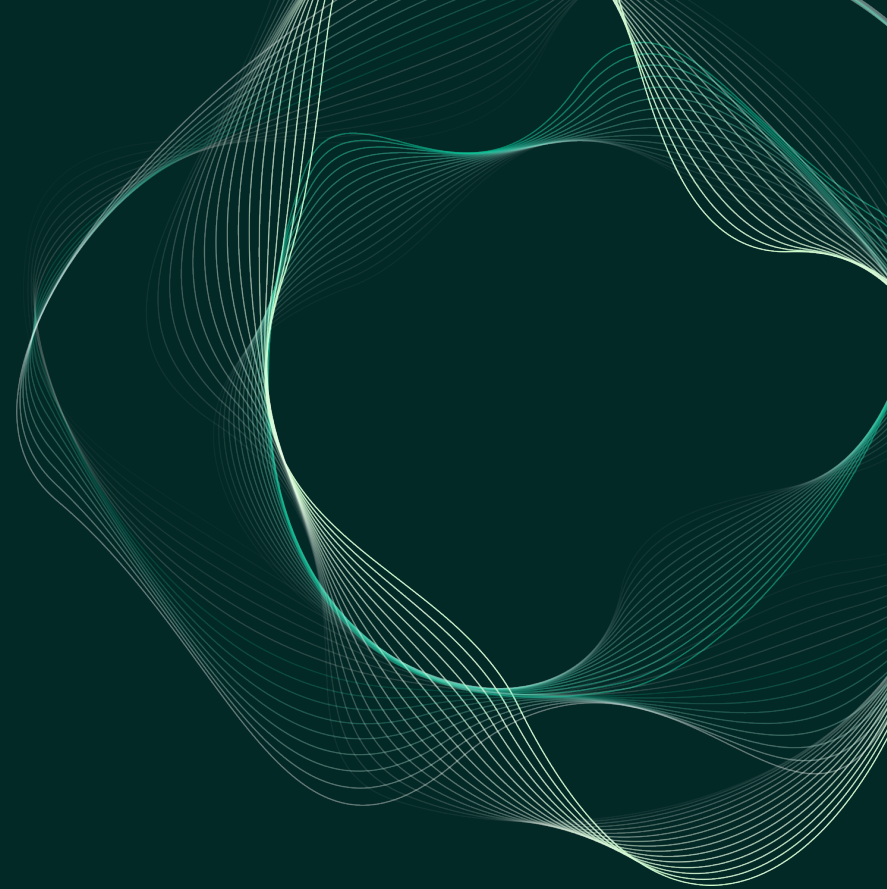


Źródła: Od założyciela do następcy. Raport o sukcesji w polskich firmach rodzinnych, Bank Pekao, 15 Maj 2024  
Raport z badania polskich firm rodzinnych, PwC, 18 Maj 2023

# Sukcesja i *wyzwania* z nią związane



Dlaczego cel biznesowy, *strategia* i innowacje mają znaczenie?



# Dlaczego cel biznesowy, *strategia* i innowacje mają znaczenie?

## STRUKTURA, ROLE I PROCESY ↓

### \* Odporność organizacji

Profesjonalizacja działalności poprzez strukturyzację, procesy i narzędzia pozwala na lepszą koordynację działań i reakcji na zmieniające się otoczenie.

### \* Przejrzystość

W firmie istnieje mniej wiedzy "plemiennej" a więcej twardych wytycznych. Zrozumienie działalności operacyjnej umożliwia szybsze i skuteczniejsze zarządzanie.

### \* Podział odpowiedzialności

W przypadku wielu sukcesorów jasna struktura organizacyjna umożliwia wejście sukcesorów w role gdzie mogą najlepiej kontrybuować do organizacji.

Silny fundament

## STRATEGIA, CELE I PLAN ↓

### \* Konsolidacja zespołu

Wspólny cel działa jednocząco na kluczowy zespół w firmie. Zwiększa też skupienie na celu firmy w stosunku do celów indywidualnych (często sprzecznych z celem organizacji).

### \* Zaufanie

Dołączenie się sukcesora do realizacji celu strategicznego umacnia zaufanie w zespole.

Skuteczne wprowadzenie zmiany

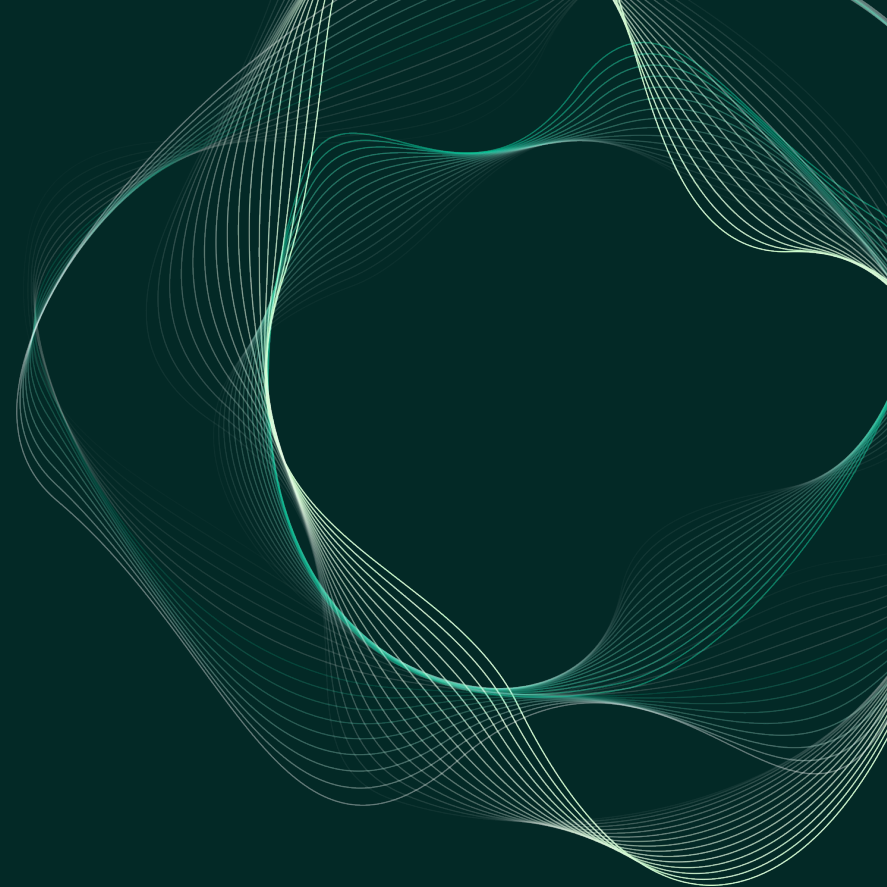
## PRZYWÓDZTWO ↓

### \* Pozycja

Przejęcie odpowiedzialności za kluczowe aspekty strategii umacnia pozycję sukcesora w organizacji przyspieszając proces adaptacji do zmiany w zespole.

Objęcie inicjatywy

Jak to *zadziałało* w przypadku  
naszego klienta?



# Jak to *zadziało* w przypadku naszego klienta?



**BYSEWO**

## O firmie

- Sprzedaż materiałów budowlanych od 1990 roku - duży sukces na rynku polskim i doświadczenia w eksporcie.
- Wsparcie klientów indywidualnych i wykonawców w pracach budowlanych i remontowych.
- Szeroka gama materiałów budowlanych, okien, drzwi, solidny transport, rzetelne doradztwo i atrakcyjne ceny.

## Wyzwania

- Erozja marży.
- Brak jasno wytyczonego kierunku rozwoju.
- Spadek motywacji w zespole i kurczące się obroty.
- Wdrażanie planów sukcesji.

# Jak to *zadziało* w przypadku naszego klienta?

Badania Barrier Wzrostu® i Efektywności Organizacyjnej® wykazały obszary wymagające największego skupienia:

01

Pracownikom brakuje wiedzy dokąd zmierza nasza firma.

---

02

Pracownicy w firmie czują się zagubieni bądź niedoinformowani.

---

03

Wśród pracowników panuje pogląd: „jeśli chcesz, żeby praca była wykonana dobrze, zrób ją sam”.

---

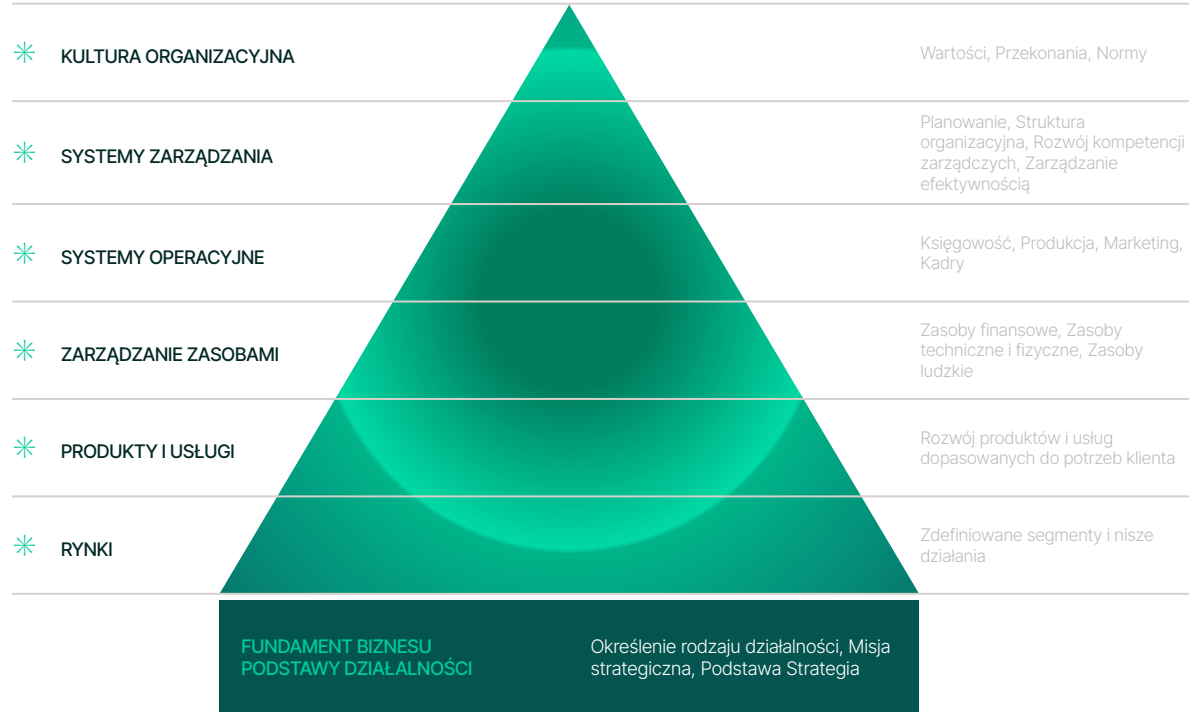
04

Brakuje nam dobrych menedżerów.



# Badanie *efektywności* organizacyjnej i budowanie organizacji

BUDOWANIE ORGANIZACJI  
PIRAMIDA ROZWOJU ORGANIZACYJNEGO - Growing Pains Strategy®

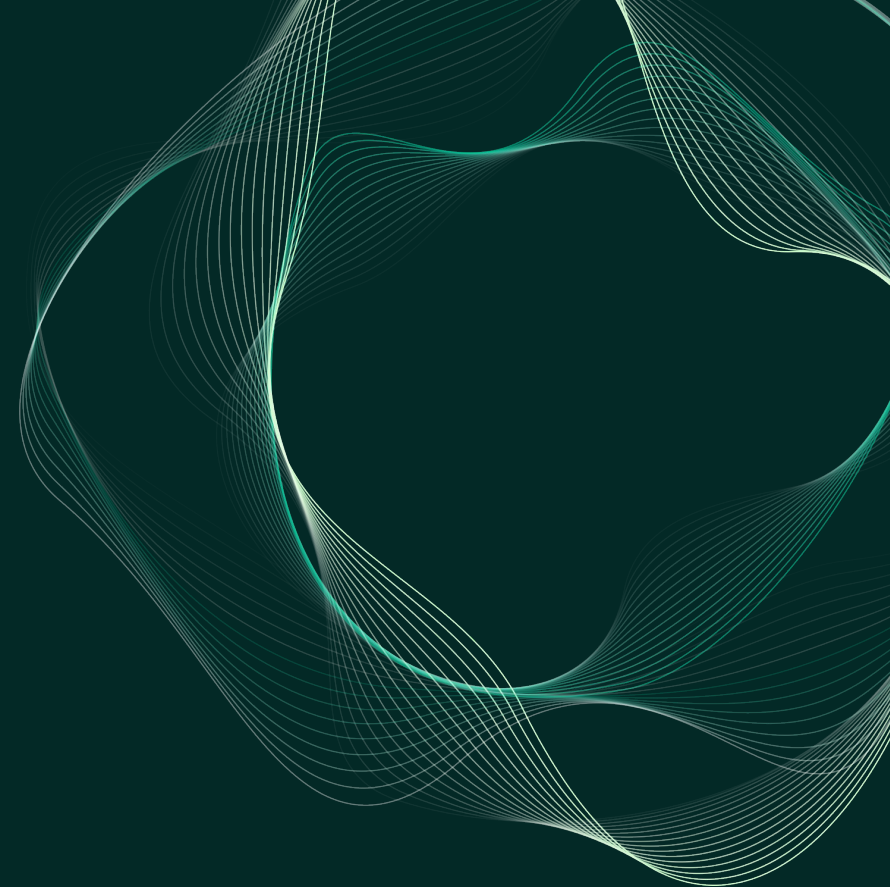


Efekt warsztatów strategicznych Growing Pains Strategy®:

- \* Jasna definicja biznesu, misja oraz strategia podstawowa - fundament biznesu.
- \* Precyzyjnie zdefiniowane cele strategiczne i innowacje.
- \* Wzmocnienie współpracy zespołu i poczucia wspólnego celu.
- \* **Wzmocnienie pozycji sukcesora, zapewnienie skutecznego przejęcia odpowiedzialności i przywództwa.**



Kilka obserwacji z *projektów* z firmami rodzinnymi



# Kilka obserwacji z *projektów* z firmami rodzinnymi

- \* Sukcesor nie jest founderem
- \* Na statku może być tylko jeden kapitan
- \* Hierarchia a rodzina (struktura ma znaczenie!)
- \* Wartości stanowią o sile firmy
- \* Cel biznesowy to jeszcze nie strategia

# Dziękujemy

- Przeczytaj książkę!
- Poznaj Nasz zespół
- Polub nas na LinkedIn!
- Skontaktuj się z nami, jeśli masz pytania:



Wojciech Wąsik - Tel: 792 131 702

Małgorzata Popielewska - Tel: 607 444 311

